



## Pour les vétérinaires



- > Un **meilleur équilibre** vie privée et professionnelle grâce à l'appui d'une équipe structurée et la possibilité d'aménager son temps (différents statuts offerts : libéral, salarié, temps partiel).
- > Une **optimisation des ressources organisationnelles et financières**, avec des processus rodés et intégrés.
- > Une facilitation de la **mobilisation de la polyvalence des disciplines** avec des formations, une mutualisation des connaissances et des expertises entre vétérinaires.
- > Un **financement d'équipements technologiques de pointe** : scanners, IRM, radiothérapie,... évitant l'endettement personnel des vétérinaires.
- > Un soutien pour le **développement de l'e-santé** avec l'intégration de nouveaux procédés comme la télé-médecine et de nouveaux outils de la e-santé animale.

> Un appui pour une **médecine générale d'excellence et de proximité** (anticipation des maladies graves, suivi des maladies chroniques...).

> L'extension de **cliniques et de centres hospitaliers vétérinaires** (CHV), capable de soutenir un plus grand nombre de prises en charge quotidienne.

> Le développement de **soins multidisciplinaires et spécialisés**, avec la possibilité pour différents vétérinaires de se coordonner sur le même dossier.

> La création de **services d'urgence 24h/24, dimanches et jours fériés**, avec la prise en charge des soins de recours orientés par les vétérinaires traitants (71% des possesseurs sont aujourd'hui intéressés par des soins accessibles en continu).

> L'augmentation des interactions avec le développement de services de **communication et de suivi en ligne** plus avancés.

## Pour les animaux



## POURQUOI AI-JE CHOISI DE TRAVAILLER POUR UN GROUPE VÉTÉRINAIRE ?

Ensemble, avec mes 8 associés de la clinique Saint Roch, nous avons fait le choix, il y a maintenant plus de 3 ans, de rejoindre le réseau AniCura.

Cette décision s'est portée sur notre besoin de nous faire accompagner dans notre développement.

Depuis plusieurs années déjà, notre clinique souffrait d'une crise de croissance et nous devons faire face à des problématiques nouvelles pour lesquelles aucun d'entre nous n'ont été formés dans le cadre de notre cursus. Je pense notamment à la gestion des Ressources Humaines et des attentes des nouvelles générations arrivant sur le marché de l'emploi, à la gestion des infrastructures informatiques pour faire face à la digitalisation de la profession, à la gestion des réseaux sociaux et de nos outils de communication.

L'accompagnement apporté par AniCura nous a permis en ce sens, à nous et à l'ensemble de nos collaborateurs de consacrer

davantage de temps à notre métier et notre passion : le soin des animaux de compagnie.



Avec le recul, nous ne regrettons pas notre choix. L'intégration au réseau a servi de catalyseur à notre développement : nous avons lancé des travaux d'agrandissement majeurs de la clinique, investi dans le remplacement de notre scanner, doubler le nombre de vétérinaires pour faire face à la demande, pu accueillir de jeunes vétérinaires dans le cadre d'opérations de mobilité interne avec d'autres cliniques du réseau ou encore partager avec les autres établissements du réseau des projets d'innovation et de recherche scientifique.

En bref, AniCura nous apporte un support très intéressant dans la gestion au quotidien de notre structure, au sein de laquelle nous restons les décisionnaires.

## QUE REPRÉSENTE LE SYNGEV ?

**430**

cliniques et CHV sur le territoire

**50%**

des Centres Hospitaliers Vétérinaires sur le territoire

**+ DE 2000**

vétérinaires français

**+ DE 50%**

cliniques qui font le 24/7

**2000**

formations dispensées par an

**Au total, c'est 2,5 millions d'animaux de compagnie pris en charge en 2021.**