



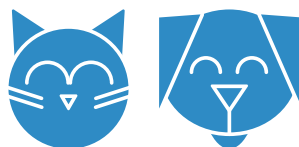
## Pour les vétérinaires



- > Un **meilleur équilibre** vie privée et professionnelle grâce à l'appui d'une équipe structurée et la possibilité d'aménager son temps (différents statuts offerts : libéral, salarié, temps partiel).
- > Une **optimisation des ressources organisationnelles et financières**, avec des processus rodés et intégrés.
- > Une facilitation de la **mobilisation de la polyvalence des disciplines** avec des formations, une mutualisation des connaissances et des expertises entre vétérinaires.
- > Un **financement d'équipements technologiques de pointe** : scanners, IRM, radiothérapie,... évitant l'endettement personnel des vétérinaires.
- > Un soutien pour le **développement de l'e-santé** avec l'intégration de nouveaux procédés comme la télé médecine et de nouveaux outils de la e-santé animale.

- > Un appui pour une **médecine générale d'excellence et de proximité** (anticipation des maladies graves, suivi des maladies chroniques...).
- > L'extension de **cliniques et de centres hospitaliers vétérinaires** (CHV), capable de soutenir un plus grand nombre de prises en charge quotidienne.
- > Le développement de **soins multidisciplinaires et spécialisés**, avec la possibilité pour différents vétérinaires de se coordonner sur le même dossier.
- > La création de **services d'urgence 24h/24, dimanches et jours fériés**, avec la prise en charge des soins de recours orientés par les vétérinaires traitants (71% des possesseurs sont aujourd'hui intéressés par des soins accessibles en continu).
- > L'augmentation des interactions avec le développement de services de **communication et de suivi en ligne** plus avancés.

## Pour les animaux



## POURQUOI AI-JE CHOISI DE TRAVAILLER POUR UN GROUPE VÉTÉRIINAIRE ?

Je m'appelle Benjamin Perret, je suis directeur de la Clinique vétérinaire VetOne de Paris 15°. J'ai débuté ma carrière en m'associant 8 ans après ma sortie de l'école vétérinaire dans une clinique canine en région parisienne. J'ai travaillé en harmonie avec mon associé qui avait créé la clinique pendant quelques années avant que cette expérience ne tourne mal. La guerre de tranchée a duré deux ans puis je lui ai finalement rendu mes parts pour qu'il retrouve « sa » clinique. De retour d'une année sabbatique et d'un tour du monde, j'ai décidé de tenter l'aventure avec le groupe VetOne. Je n'avais plus envie d'avoir un patron en direct ou des associés mais je voulais garder mon esprit d'entreprise.

La clinique achetée par VetOne et que j'ai repris s'est bien développée avec l'aide du groupe et de mon excellente équipe d'Auxiliaires spécialisés vétérinaires et de vétérinaires qui m'entourent. Nous sommes passés de deux vétérinaires et demi et trois Asvs à six vétérinaires et huit Asvs. Au fil des années nous avons créé notre clinique à

notre image, en toute liberté. Le groupe nous a servi de soutien pour les travaux, les investissements, la gestion du personnel, la comptabilité, le Covid... J'ai aussi beaucoup progressé en management sous l'impulsion du groupe. Jamais nous n'aurions pu réaliser une telle progression sans le groupe et je n'aurais pas pu diriger une clinique de cette taille seul. Travailler pour un groupe c'est pour moi : se concentrer sur le cœur de son métier, échanger régulièrement avec de nombreux vétérinaires sur de nombreux sujets, éviter des conflits avec associés et salariés, être accompagné pour prendre les décisions stratégiques et décider des investissements, se sortir du quotidien en découvrant de nouvelles personnes et de nouveaux points de vue, pouvoir construire des projets plus grands. Voilà pourquoi je ne repartirai pas seul ou mal accompagné.



## QUE REPRÉSENTE LE SYNGEV ?

**430**

cliniques et CHV sur le territoire

**50%**

des Centres Hospitaliers Vétérinaires sur le territoire

**+ DE 2000**

vétérinaires français

**+ DE 50%**

cliniques qui font le 24/7

**2000**

formations dispensées par an

**Au total, c'est 2,5 millions d'animaux de compagnie pris en charge en 2021.**